

2017年4月28日  
レジェンダ・コーポレーション株式会社

## 採用代行の大手レジェンダが リクルーター代行サービス「Attract One (アトラクトワン)」を 販売 インターンシップ後、フォローしたい学生ひとりひとりを惹きつける

人事 BPR・BPO ([採用](#)・[人事](#)・[労務](#)・[システム](#)) のレジェンダ・コーポレーション株式会社(本社：東京都新宿区、代表取締役社長：藤波 達雄、以下レジェンダ)は、リクルーター代行サービス 「Attract One (アトラクトワン)」の販売を 2017 年 5 月 1 日(月)に開始します。

### 【市場背景】

年々激化する新卒採用市場において、企業の夏のインターンシップの開催は、学生への早期接触を狙う施策として定着化しています。

しかし、インターンシップを開催するものの、「参加した学生が本選考につながらない」、「インターンシップ後フォローアップしたくてもマンパワーが足りない」と悩む採用担当者が増えています。

そこで、レジェンダ・コーポレーションでは、夏のインターンシップ参加後から本選考までの約 6 カ月間 (9 月～翌年 2 月)、企業がフォローしたい優秀な学生を企業に代わってアトラクトするリクルーター代行サービスを販売開始します。

### 【リクルーター代行サービス 「Attract One (アトラクトワン)」とは?】

**Attract One は、Attract (惹きつける) + One (ひとりひとりを) の意味を込めたネーミングです。**

本サービスでは、インターンシップに参加した学生の中から、企業がフォローしたい優秀な学生を 30 名お選びいただき、主に「情報発信」「電話ヒアリング」「対面イベント」の 3 つの活動を通じてアトラクトします。

アトラクトの活動を通じて得られた情報を、ペルソナシートにタイムリーに反映し、学生ひとりひとりの状況に合わせた次のアプローチを提案していきます。

ペルソナシートに基づくアプローチを弊社で継続的に代行、もしくは社員訪問や人事面談などを必要に応じて企業の採用担当者に実行していただき、学生へのアトラクトを強化します。

### 【サービス構成】

#### 1. 情報発信

メールニュースによる情報発信を全 4 回行い、企業の魅力インプット、理解促進をはかります。

#### 2. 電話ヒアリング

フォローしたい 30 名への定期的なヒアリングを行います。インターンシップの感想、就活状況、選社軸をお電話やメールで確認し、学生の状況を把握します。

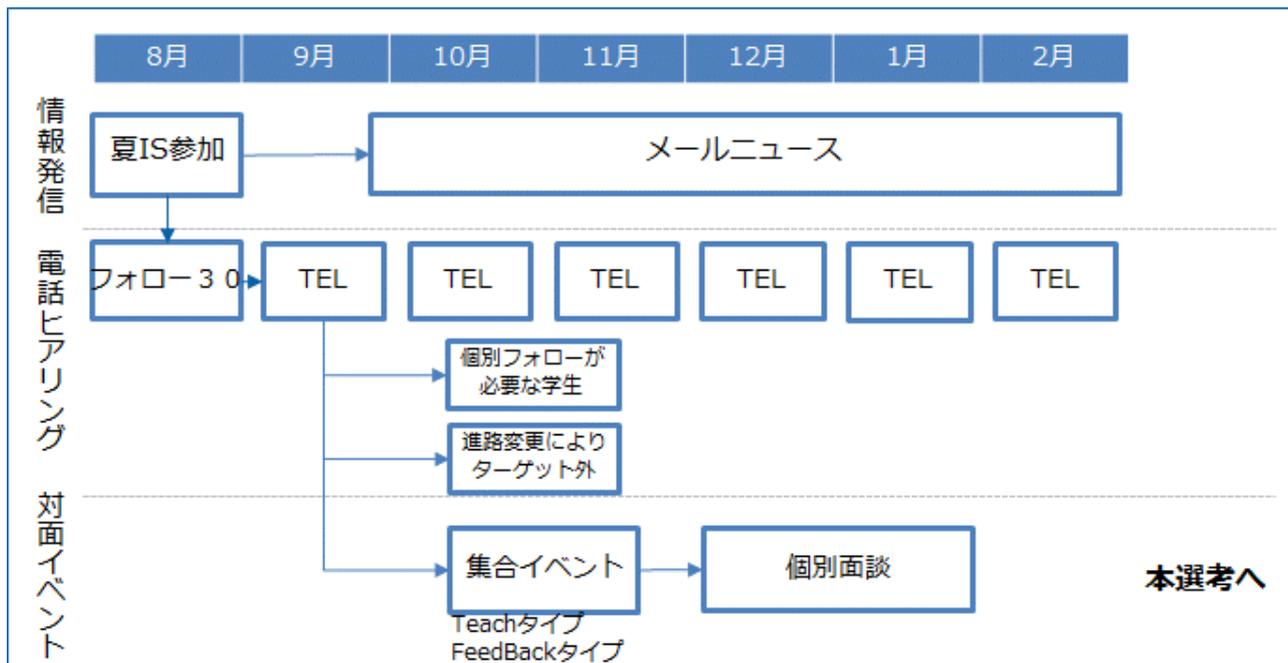
#### 3. 対面イベント

集合型と個別面談の対面イベントを行い、マッチ度を確認しながら、アトラクトします。

集合型は学生のタイプや企業のインターンシッププログラムに応じて、<企業情報のインプットを強める Teach タイプ> と <学生が考え気づきを与える FeedBack タイプ> の 2 タイプからお選びいただけます。

■リクルーター代行サービス **Attract One (アトラクトワン)** モデルプラン

「情報発信」「電話ヒアリング」「対面イベント」の各活動内容は、企業のニーズに応じ提供内容をカスタマイズします。



詳細・料金についてはお問い合わせください。

【本サービス及び、本リリースに関するお問合せ】

レジェンダ・コーポレーション株式会社

TEL : 03-6894-7340

セールス&マーケティング部 : 鴫田 (ときた)、中津川 (なかつがわ)

[marketing@leggenda.co.jp](mailto:marketing@leggenda.co.jp)

【レジェンダ・コーポレーション株式会社について】

代表者 : 藤波 達雄 (代表取締役社長)

所在地 : 東京都新宿区北新宿 2 丁目 21 番 1 号 新宿フロントタワー 30 階

TEL : 03-6894-7310 (代表) 創業 : 1996 年 10 月

URL : <https://www.leggenda.co.jp/>

事業内容 :

人と組織の変革をサポートする BPR・BPO 事業

1. 採用サービス事業 (採用コンサルティング、採用アウトソーシング)
2. 人事サービス事業 (人事コンサルティング、人事アウトソーシング)
3. 労務サービス事業 (労務コンサルティング、労務アウトソーシング)
4. システム事業 (クラウド型人事システム [人事管理、就業、給与、申請、考課、サーベイ、採用])